



Приложение №1

План-график

мероприятий по внедрению профессионального стандарта педагогов МБДОУ Детский сад № 116

Цель: Обеспечение поэтапного перехода МБДОУ Детский сад №116 на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональными стандартами нормативно - правовую базу МБДОУ Детский сад № 116.
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную подготовку работников ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
6. Модернизация системы аттестации работников ДОУ с учётом профессионального стандарта.

План организации по применению профессионального стандарта МБДОУ Детский сад № 116

№	Мероприятия	Форма работы	Срок выполнения	Ответственный
Этап № 1: Организационно-правовое и информационное сопровождение				
1.	Создание рабочей группы по разработке плана действий по переходу на профстандарты.	Приказ руководителя	октябрь-ноябрь	заведующий
2.	Разработка и утверждение плана графика. внедрение ПС	Разработка плана-графика. издание приказа	ноябрь 2016г	заведующий зам.зав. по УВР

3.	Издание приказа о назначении ответственного лица за внедрение ПС	Приказ руководителя о назначении ответственного за внедрение ПС	ноябрь 2016г	заведующий
4.	Ознакомление педагогических работников с содержанием проф. Стандартов «Педагог», «Педагог – психолог», «Учитель-логопед», организация обсуждения на педагогическом совете с изменениями трудового законодательства в части применения ПС	Составление протокола педагогического совета по ознакомлению с профессиональными стандартами	2016-2017год	заведующий зам.зав.по УВР
5.	Размещение информации на сайте учреждения и на стенде	Размещение информации	2017г	заведующий зам.зав.по УВР
Этап № 2: Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям ПС				
6.	Проведение анализа профессиональной компетенции на соответствие ПС	Разработка плана профессиональной подготовки и переподготовки работников	II квартал	заведующий зам.зав. по УВР
7.	Сверка наименования должности работника в штатном расписании с наименованиями должностей из ПС и квалификационного справочника	Список расхождений в наименованиях должности профессии оформление протоколов о каждом расхождении	сентябрь 2017г	заведующий зам.зав. по УВР рабочая группа
8.	Определение необходимости профессиональной подготовки или дополнительного профессионального образования на основе анализа квалификационных требований	Установление численности работников, для которых необходима профессиональная переподготовка или дополнительное профессиональное образование	ежегодно	заведующий зам.зав. по УВР
9.	Реализация плана профессиональной переподготовки или доп. ПО с учетом положения ПС	План с указанием работников по годам	ежегодно в начале учебного года	заведующий зам.зав. по УВР

10.	Создание комиссии для проверки соответствия квалификации работников. квалификационные требования ПС	Приказ о создании комиссии. Положение об аттестационной комиссии	2017г	заведующий
11.	Создание плана – графика аттестации работников, специалистов ДОУ	План-график аттестации работников	ежегодно в начале учебного года	заместитель заведующего по УВР
Этап № 3: Приведение в соответствие локальных актов МБДОУ Детский сад № 116				
12.	Внести изменения в документацию для приведения ее в соответствие с ПС	Внесение изменений в: -колдоговор; -правила внутреннего распорядка; -положение об оплате труда; -должностные инструкции; -трудовой договор; -штатное расписание	2017-2019г.г.	заведующий зам.зав. по УВР
13.	Ознакомить работников с вновь разработанными локальными актами	Заключенные трудовые договоры, подписание должностных инструкций	2017-2019г.г.	заведующий
14.	Введение профессиональных стандартов	Введение профессиональных стандартов	2019г.	заведующий
Этап № 4: Подведение итогов				
15.	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарт	Отчет о выполнении плана	ежегодно	заместитель заведующего по УВР, рабочая группа

Результаты:

- создание современной гибкой системы повышения квалификации педагогов;
- разработка единых индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников;
- совершенствование учебно – методического сопровождения образовательного процесса;
- повышение педагогического мастерства педагогов;
- внедрение современных технологий в образовательном процессе.